



Prot. 6/cp

Vercelli, 11 febbraio 2011

**A TUTTE LE IMPRESE ISCRITTE
- LORO SEDI-**

Oggetto: Lavoro part-time.

In seguito alle comunicazioni CNCE n. **433** del 27 luglio 2010, n. **436** del 29 settembre 2010, n. **440** del 02 novembre 2010 e n. **447** del 19 gennaio 2011, la scrivente Cassa Edile comunica che, a partire dalla denuncia di gennaio 2011, dovrà essere verificato il rispetto dei limiti previsti dalle normative contrattuali per i rapporti part-time attivati successivamente al **01 gennaio 2011**.

A tal fine andranno presi in esame tutti i rapporti di lavoro a tempo parziale in essere presso l'impresa a prescindere dalla data di loro attivazione.

In caso di superamento dei limiti sotto indicati, i rapporti attivati prima del **1 gennaio 2011** saranno considerati **validi**, mentre per quelli instaurati successivamente a tale data, la Cassa Edile richiederà all'impresa un'integrazione degli accantonamenti e dei contributi dovuti, calcolata sull'orario ordinario di lavoro, in favore del o degli operai erroneamente dichiarati a tempo parziale.

Qualora trascorrono inutilmente i termini di regolarizzazione, l'impresa sarà segnalata alla BNI, con conseguente esito negativo in caso di richiesta del DURC.

Limiti previsti per l'assunzione di un lavoratore part-time

Industria

Artigianato

Il 3% sul totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato	Il 3% sul totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato
(Esempio: 1 lavoratore assunto part-time ogni 34 lavoratori assunti a tempo indeterminato)	(Esempio: 1 lavoratore assunto part-time ogni 34 lavoratori assunti a tempo indeterminato)
Non rientrando nei limiti del 3% sopra indicati c'è la possibilità per l'impresa di assumere almeno un dipendente a tempo parziale laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno.	Non rientrando nei limiti del 3% sopra indicati c'è la possibilità per l'impresa di assumere almeno un dipendente a tempo parziale laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno.
(Esempio: possibilità di assumere un dipendente part-time avendo almeno 4 operai a tempo pieno).	(Esempio: possibilità di assumere un dipendente part-time avendo almeno 4 operai a tempo pieno).

	<p>Per le imprese da 0 a 3 dipendenti possibilità di assumere un solo dipendente part-time con un tetto massimo convenzionale di 912 ore lavorabili nell'anno.</p> <p>In tal caso dovrà essere trasmessa alla Cassa Edile Copia della comunicazione inviata alle Organizzazioni Sindacali territoriali ai sensi dell'art. 97 del CCNL del 23.07.2008 come integrato nell'accordo attuativo del 16 dicembre 2010.</p> <p><i>[Comma 9 dell'art. 97 del CCNL del 23.07.2008: il datore di lavoro, attraverso le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL del 23.07.2008 comunicherà alle Organizzazioni Sindacali l'intenzione di procedere all'assunzione dell'operaio; trascorsi 10 giorni dalla comunicazione senza che siano pervenute comunicazioni in merito da parte delle Organizzazioni Sindacali territoriali, l'impresa potrà procedere all'assunzione ed alle relative comunicazioni agli istituti di competenza e alla Cassa Edile del territorio.]</i></p>
--	--

Sarà possibile assumere un dipendente con contratto part-time, anche eccedendo i sopraccitati limiti, dimostrati con idonea documentazione, nei seguenti casi:

- Contratto part-time stipulato con:
 - impiegati
 - personale operaio non adibito alla produzione con esclusione degli autisti
 - personale operaio di 4° livello
 - personale operaio che usufruisca di trattamento pensionistico
 - trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time motivato da gravi e comprovati problemi di salute del richiedente, da necessità di assistenza del coniuge o dei parenti di primo grado per malattia o condizioni di disabilità che richiedono assistenza continua, adeguatamente comprovata.

In caso di superamento dei limiti predetti presso la scrivente Cassa Edile, l'impresa dovrà inviare:

Industria

Artigianato

1) Una dichiarazione attestante l'esistenza di altri dipendenti operai (a tempo pieno e a part-time) presso altre casse edili.	1) Una dichiarazione attestante l'esistenza di altri dipendenti operai (a tempo pieno e a part-time) presso altre casse edili.
---	---

Allegati alla presente:

1. allegato n. 5 rinnovo CCNL Industria a tempo parziale
2. accordo attuativo – integrativo del 16 dicembre 2010 inerente l'art. 97 CCNL Artigianato
3. modulo pre compilato per dichiarazione attestante l'esistenza di altri dipendenti operai denunciati presso altre casse edili.

Gli uffici della Cassa restano a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione si renda necessario.

Distinti saluti.

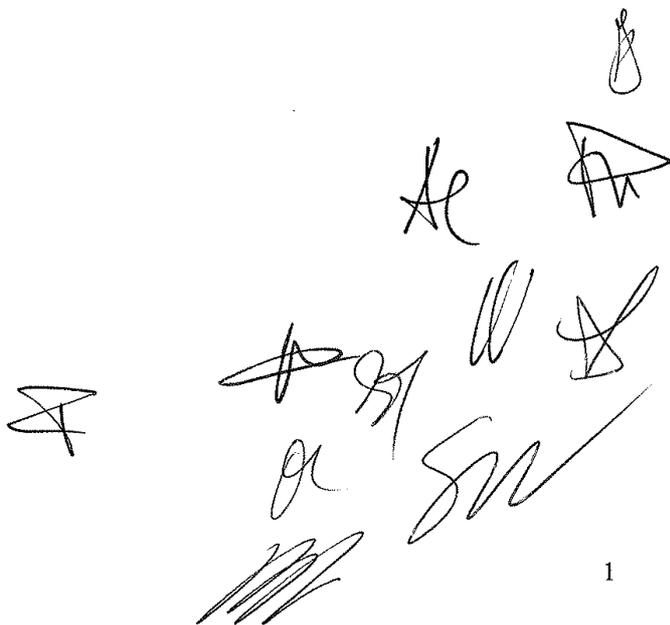
IL PRESIDENTE
(Ing. Silvio Boltri)

Allegato 5

LAVORO A TEMPO PARZIALE

All'art. 78 del vigente ccnl dopo il nono comma è aggiunto il seguente decimo comma:

I contratti a tempo parziale, eccedenti le percentuali sopra riportate, impediscono il rilascio del Durc all'impresa richiedente a decorrere dalla data della delibera della CNCE di recepimento che obbliga l'adozione di tale criterio da parte di tutte le Casse Edili partecipanti al sistema della Cnce stessa.



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered in the lower right quadrant of the page. The signatures vary in style, including some that appear to be stylized or abbreviated. There are approximately 10-12 distinct marks, some resembling the letters 'AC', 'SM', and others that are more abstract or cursive.

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

All’art. 97 del vigente CCNL dopo il nono comma è aggiunto il seguente decimo comma:

“I contratti a tempo parziale, stipulati successivamente la data di decorrenza del presente Accordo, in misura eccedente le percentuali indicate ai commi precedenti e/o non ottemperando alle procedure ivi previste, si considerano a tempo pieno sin dal momento della loro stipulazione con i corrispondenti obblighi retributivi e contributivi, il cui inadempimento impedisce il rilascio all’impresa del Durc di regolarità.”

La suddetta norma, specificatamente in materia di rilascio del Durc, avrà efficacia dal momento in cui la CNCE, recependo gli accordi contrattuali, emanerà le istruzioni operative a tutte le Casse Edili Artigiane, alle Edilcasse e alle Casse Edili partecipanti al sistema della CNCE.

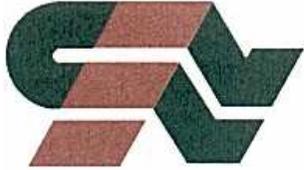
. . . .omissis . . .

Dichiarazioni a Verbale

Le Parti dichiarano che in data 9 marzo 2010, hanno sottoscritto un’intesa per l’”Interpretazione ed applicazione del comma 9 dell’art. 97 del CCNL per i lavoratori dipendenti delle impresa artigiane e PMI dell’edilizia e affini del 23 luglio 2008 (lavoro a tempo parziale)” di cui si riporta il comma 5:

“Le Parti firmatarie l’accordo del 23 luglio 2008, convengono che il comma 9 sopra indicato, vada interpretato nella possibilità, per le imprese che occupano da 0 a 3 dipendenti, di assumere un solo dipendente con contratto part-time, definendo convenzionalmente in 912 ore annuali il tetto massimo usufruibile”.

Si concorda inoltre che, al fine di un costante monitoraggio sulla materia, a livello territoriale le Parti verificheranno l’effettiva applicazione del nuovo comma 10, con particolare riferimento alla comunicazione preventiva attuabile esclusivamente attraverso le Associazioni artigiane di categoria firmatarie il CCNL.



DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ESISTENZA DI ALTRI DIPENDENTI OPERAI DENUNCIATI PRESSO ALTRE CASSE EDILI

RAGIONE SOCIALE			
INDIRIZZO			
CAP			
CITTA'			
CODICE ISCRIZIONE CASSA EDILE VC			
DIPENDENTI COMPLESSIVI*	N.°		
DIPENDENTI ISCRITTI PRESSO ALTRE CASSE EDILI **	N.°		
DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO	N.°		
OPERAI ASSUNTI A TEMPO PIENO	N.°		
DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO PARZIALE	N.°	ESENTI (IMPIEGATI/OPERAI 4°Liv.)	N.°

Documentazione allegata (eventuale):

- 1.
- 2.
- 3.

Note:

* Come complessivo s'intende la totalità dei dipendenti (operai, impiegati, quadri, dirigenti)

** Specificare nelle note in quali Casse Edili sono iscritti i lavoratori