

# PAGHE ARTIGIANI

## IN VIGORE DAL 01 LUGLIO 2008

VALORI ORARI in vigore dal 01/07/2008

Indennità di mensa e premio presenza *orari € 0,38; giornalieri €3,00*

QUALIFICA	PAGA BASE	CONT.	IND. TERR.	E.D.R.	E.E.T.	TOT.
O1 - OPERAIO COMUNE	4,06	2,97	0,74	0,06	0,24	€ 8,07
O2 - OPERAIO QUALIFICATO	4,65	2,98	0,85	0,06	0,28	€ 8,82
O3 - OPERAIO SPECIALIZZATO	5,26	3,00	0,95	0,06	0,31	€ 9,58
O4 - OPERAIO IV LIVELLO	5,61	3,01	1,02	0,06	0,34	€ 10,04
A1 - Appr. 60% 1° Gruppo	2,79	1,79	0,51	0,04	0,17	€ 5,30
A2 - Appr. 64% 1° Gruppo	2,98	1,91	0,54	0,04	0,18	€ 5,65
A3 - Appr. 66% 1° Gruppo	3,07	1,96	0,56	0,04	0,18	€ 5,81
A4 - Appr. 70% 1° Gruppo	3,26	2,09	0,60	0,04	0,20	€ 6,19
A5 - Appr. 72% 1° Gruppo	3,35	2,15	0,61	0,04	0,20	€ 6,35
A6 - Appr. 75% 1° Gruppo	3,49	2,24	0,64	0,05	0,21	€ 6,63
A7 - Appr. 80% 1° Gruppo	3,72	2,39	0,68	0,05	0,22	€ 7,06
A8 - Appr. 85% 1° Gruppo	3,95	2,53	0,72	0,05	0,24	€ 7,49
G9 - Appr. 90% 1° Gruppo	4,19	2,68	0,77	0,05	0,25	€ 7,94
H1 - Appr. 60% 2° Gruppo	2,79	1,79	0,51	0,04	0,17	€ 5,30
H2 - Appr. 65% 2° Gruppo	3,02	1,94	0,55	0,04	0,18	€ 5,73
H3 - Appr. 70% 2° Gruppo	3,26	2,09	0,60	0,04	0,20	€ 6,19
H4 - Appr. 75% 2° Gruppo	3,49	2,24	0,64	0,05	0,21	€ 6,63
H5 - Appr. 80% 2° Gruppo	3,72	2,39	0,68	0,05	0,22	€ 7,06
H6 - Appr. 85% 2° Gruppo	3,95	2,53	0,72	0,05	0,24	€ 7,49
H7 - Appr. 90% 2° Gruppo	4,19	2,68	0,77	0,05	0,25	€ 7,94
I1 - Appr. 60% 3° Gruppo	2,79	1,79	0,51	0,04	0,17	€ 5,30
I2 - Appr. 75% 3° Gruppo	3,49	2,24	0,64	0,05	0,21	€ 6,63
I3 - Appr. 85% 3° Gruppo	3,95	2,53	0,72	0,05	0,24	€ 7,49
F1 - OPERAIO COMUNE	4,06	2,97	0,74	0,06	0,24	€ 8,07
F2 - OPERAIO QUAL.	4,65	2,98	0,85	0,06	0,28	€ 8,82

Paghe artigiani in vigore dal 01/07/08 da utilizzare per:

QUALIFICA	ACC.TO GNF	RICHIESTA RIMBORSO PER MAL/INF	ACC.TO TFR/PREVEDI	PAGA CONVENZIONALE PER CALCOLO CONTRIBUTI (dal 01-06-07)
O1 - OPERAIO COMUNE	€ 8,07	€ 8,01	€ 10,28	€ 6,66
O2 - OPERAIO QUALIFICATO	€ 8,82	€ 8,76	€ 11,21	€ 7,22
O3 - OPERAIO SPECIALIZZATO	€ 9,58	€ 9,52	€ 12,15	€ 7,78
O4 - OPERAIO IV LIVELLO	€ 10,04	€ 9,98	€ 12,71	€ 8,12
A1 - Appr. 60% 1° Gruppo	€ 5,30	€ 5,26	€ 6,88	€ 4,33
A2 - Appr. 64% 1° Gruppo	€ 5,65	€ 5,61	€ 7,31	€ 4,62
A3 - Appr. 66% 1° Gruppo	€ 5,81	€ 5,77	€ 7,51	€ 4,77
A4 - Appr. 70% 1° Gruppo	€ 6,19	€ 6,15	€ 7,98	€ 5,05
A5 - Appr. 72% 1° Gruppo	€ 6,35	€ 6,31	€ 8,18	€ 5,20
A6 - Appr. 75% 1° Gruppo	€ 6,63	€ 6,58	€ 8,51	€ 5,42
A7 - Appr. 80% 1° Gruppo	€ 7,06	€ 7,01	€ 9,05	€ 5,78
A8 - Appr. 85% 1° Gruppo	€ 7,49	€ 7,44	€ 9,58	€ 6,14
G9 - Appr. 90% 1° Gruppo	€ 7,94	€ 7,89	€ 10,13	€ 6,50
H1 - Appr. 60% 2° Gruppo	€ 5,30	€ 5,26	€ 6,88	€ 4,33
H2 - Appr. 65% 2° Gruppo	€ 5,73	€ 5,69	€ 7,41	€ 4,69
H3 - Appr. 70% 2° Gruppo	€ 6,19	€ 6,15	€ 7,98	€ 5,05
H4 - Appr. 75% 2° Gruppo	€ 6,63	€ 6,58	€ 8,51	€ 5,42
H5 - Appr. 80% 2° Gruppo	€ 7,06	€ 7,01	€ 9,05	€ 5,78
H6 - Appr. 85% 2° Gruppo	€ 7,49	€ 7,44	€ 9,58	€ 6,14
H7 - Appr. 90% 2° Gruppo	€ 7,94	€ 7,89	€ 10,13	€ 6,50
I1 - Appr. 60% 3° Gruppo	€ 5,30	€ 5,26	€ 6,88	€ 4,30
I2 - Appr. 75% 3° Gruppo	€ 6,63	€ 6,58	€ 8,51	€ 5,42
I3 - Appr. 85% 3° Gruppo	€ 7,49	€ 7,44	€ 9,58	€ 6,14
F1 - OPERAIO COMUNE	€ 8,07	€ 8,01	€ 10,28	€ 6,66
F2 - OPERAIO QUAL.	€ 8,82	€ 8,76	€ 11,21	€ 7,22

### AUMENTI RETRIBUTIVI E MINIMI DI PAGA BASE E DI STIPENDIO

Per gli operai con qualifica del 3° livello è stabilito un incremento complessivo del trattamento retributivo pari a euro 188,50 di cui euro 84,50 a decorrere dal 1° luglio 2008, euro 20,00 a decorrere dal 1° gennaio 2009, euro 40,00 a decorrere dal 1° gennaio 2010 ed euro 44,00 a decorrere dal 1° gennaio 2011.

Le tabelle dei valori mensili dei minimi di paga base degli operai e degli stipendi minimi mensili per gli impiegati sono quindi modificate come segue:

Livelli	AUMENTI					parametri
	Totale	01/07/2008	01/01/2009	01/01/2010	01/01/2011	
7	297,25	133,25	31,54	63,08	69,38	205
6	261,00	117,00	27,69	55,38	60,92	180
5	217,50	97,50	23,08	46,15	50,77	150
4	201,55	90,35	21,38	42,77	47,05	139
3	188,50	84,50	20,00	40,00	44,00	130
2	166,75	74,75	17,69	35,38	38,92	116
1	145,00	65,00	15,38	30,77	33,85	100

Le Parti hanno definito gli aumenti retributivi sulla base di un tasso di inflazione concordata, convenzionalmente definita per il quadriennio 2008 – 2011 nell' 8%.

Eventuali aumenti della retribuzione, corrisposti a titolo di acconto sui futuri miglioramenti contrattuali o in previsione del presente CCNL, saranno assorbiti fino a concorrenza degli incrementi retributivi previsti dal presente contratto e cesseranno di essere corrisposti dal 1 luglio 2008.

Le parti concordano che nella vigenza contrattuale attiveranno una Commissione tecnica per verificare la scala parametrica.

#### Dichiarazione comune

Le parti si danno atto che, con la sottoscrizione del rinnovo contrattuale, si è data continuità al processo di armonizzazione dei minimi tabellari previsti dagli altri c.c.n.l. sottoscritti nel settore.

Nel caso in cui atti legislativi e/o accordi tra parti sociali prevedano soluzioni diverse da quelle previste dal presente c.c.n.l., le parti firmatarie armonizzeranno, sulla base del principio di salvaguardare condizioni economiche omogenee tra le imprese, quanto previsto dal presente contratto con le soluzioni generali maturate per il lavoro dipendente.

### AUMENTI RETRIBUTIVI E MINIMI DI PAGA BASE E DI STIPENDIO

Per gli operai con qualifica del 3° livello è stabilito un incremento complessivo del trattamento retributivo pari a euro 188,50 di cui euro 84,50 a decorrere dal 1° luglio 2008, euro 20,00 a decorrere dal 1° gennaio 2009, euro 40,00 a decorrere dal 1° gennaio 2010 ed euro 44,00 a decorrere dal 1° gennaio 2011.

Le tabelle dei valori mensili dei minimi di paga base degli operai e degli stipendi minimi mensili per gli impiegati sono quindi modificate come segue:

Livelli	AUMENTI					parametri
	Totale	01/07/2008	01/01/2009	01/01/2010	01/01/2011	
7	297,25	133,25	31,54	63,08	69,38	205
6	261,00	117,00	27,69	55,38	60,92	180
5	217,50	97,50	23,08	46,15	50,77	150
4	201,55	90,35	21,38	42,77	47,05	139
3	188,50	84,50	20,00	40,00	44,00	130
2	166,75	74,75	17,69	35,38	38,92	116
1	145,00	65,00	15,38	30,77	33,85	100

Le Parti hanno definito gli aumenti retributivi sulla base di un tasso di inflazione concordata, convenzionalmente definita per il quadriennio 2008 – 2011 nell' 8%.

Eventuali aumenti della retribuzione, corrisposti a titolo di acconto sui futuri miglioramenti contrattuali o in previsione del presente CCNL, saranno assorbiti fino a concorrenza degli incrementi retributivi previsti dal presente contratto e cesseranno di essere corrisposti dal 1 luglio 2008.

Le parti concordano che nella vigenza contrattuale attiveranno una Commissione tecnica per verificare la scala parametrica.

#### Dichiarazione comune

Le parti si danno atto che, con la sottoscrizione del rinnovo contrattuale, si è data continuità al processo di armonizzazione dei minimi tabellari previsti dagli altri c.c.n.l. sottoscritti nel settore.

Nel caso in cui atti legislativi e/o accordi tra parti sociali prevedano soluzioni diverse da quelle previste dal presente c.c.n.l., le parti firmatarie armonizzeranno, sulla base del principio di salvaguardare condizioni economiche omogenee tra le imprese, quanto previsto dal presente contratto con le soluzioni generali maturate per il lavoro dipendente.